

## Was Teilnehmer zur Schulung meinen:

„Die Ausbildung zum „Certified Change Project Manager“ von wibas und eurosysteam adressiert die häufigsten, praktischen Herausforderungen im Veränderungsmanagement in unserer Organisation mit praktikablen Techniken und Lösungen.

Die Schulung enthielt für mich ein ausgewogenes Maß an Inputs durch den Trainer und praktischer, Trainer unterstützter Anwendung durch die Schulungsteilnehmer.

Dabei hat mir besonders die hohe Vernetzung der Übungen und der systematische Einsatz des bereits Gelernten gut gefallen. Im Gegensatz zu „klassischen“ Change Management Ausbildungen fokussiert sich diese Schulung auf die „Hardfacts“ im Change Management.“

Michael Kriebner, sIT Solutions

## Termine und Anmeldung

### Termine und Ort

**Teil 1 / Provisional Change Project Manager**  
Darmstadt, 09. - 12. November 2010 / 4 Tage  
Darmstadt, 04. - 07. April 2011 / 4 Tage  
Darmstadt, 05. - 08. September 2011 / 4 Tage

**Teil 2 / Experienced Change Project Manager**  
Darmstadt, 01. - 02. März 2011 / 2 Tage  
Darmstadt, 29. - 30. August 2011 / 2 Tage  
Darmstadt, 23. - 24. Januar 2012 / 2 Tage

### Trainer

Jörg Battenfeld, Peter Fischer,  
David Croome, Stephan Müller

Ihre Ansprechpartnerin Silvia Fischer freut sich auf Ihre Kontaktaufnahme unter [silvia.fischer@wibas.de](mailto:silvia.fischer@wibas.de) oder telefonisch unter +49 (0) 6151 503 349 - 31

eurosysteam GmbH, Head Office Germany  
Steinhofweg 33a, D-69123 Heidelberg  
Telefon +49 (0) 6221 759 33 50, Fax +49 (0) 6221 759 33 54  
[www.eurosysteam.com](http://www.eurosysteam.com)

wibas Deutschland, wibas GmbH  
Otto-Hesse-Straße 19 B, D-64293 Darmstadt  
Telefon +49 (0) 6151 503349-0, Fax +49 (0) 6151 503349-33  
[www.wibas.com](http://www.wibas.com)

## Ausbildung zum „Certified Change Project Manager“

**Wie setze ich Veränderungen schnell und in der gesamten Breite der Organisation um?**

**Wie kombiniere ich Change- und Projektmanagement-Techniken?**

**Wie messe ich den Erfolg?**

**Was muss getan werden, damit die Organisation die Veränderung aktiv mitträgt?**



## Die Schulung

■ ■ **Veränderungen haben typische Herausforderungen. Diese Schulung von wibas und eurosysteam bietet dafür konkrete Lösungen an.**

Sie lernen einen praktischen Ansatz zur „Change Execution“ kennen, um Veränderungen und Verbesserungen systematisch und nachhaltig umzusetzen.

Sie wenden Methoden, Techniken und Werkzeuge praktisch an.

Sie lernen, Veränderungen nicht nur zu führen, sondern auch den Veränderungsprozess in der Organisation zu steuern.

■ ■ **Offene Schulung 4 + 2 Tage**

Die Schulung dauert 6 Tage und wird in zwei Teilen durchgeführt. So haben die Teilnehmer die Möglichkeit, das Gelernte praktisch anzuwenden und im zweiten Teil auszuwerten.

Nach dem 4-tägigen ersten Teil erhalten die Teilnehmer ein Zertifikat als Provisional Change Project Manager. Nachdem die Teilnehmer 2 bis 3 Monate praktische Erfahrungen mit dem Erlernten gemacht haben, wird die Schulung um 2 weitere Tage ergänzt. In diesen werden die Erfahrungen ausgewertet, Inhalte gefestigt und um Aspekte und Techniken eines fortgeschrittenen Change Project Managers ergänzt.

Nach diesen zusätzlichen 2 Tagen und einem Wissens-Test zertifizieren wir die Teilnehmer als „Experienced Change Project Manager“.

Sprache: Deutsch oder Englisch.

Voraussetzungen sind Projektmanagement-Kenntnisse.

## Für Manager, Projektleiter und Mitarbeiter

■ ■ **Diese Schulung bietet Managern, Projektleitern und Mitarbeitern, die Veränderungen oder Prozessverbesserungen umsetzen müssen, eine gezielte Ausbildung an.**

Die Schulung geht auf entscheidende Erfolgsfaktoren ein und trainiert neue Vorgehensweisen, Techniken und Aspekte innerer Haltung. Die Themen folgen der zeitlichen Abfolge in einem Change Projekt:

Die Kombination von Projektmanagement und Change Management.

Notwendigkeit, Dringlichkeit und Vision.

Stakeholder und Kommunikation.

Ermittlung eines legitimierten Status Quo.

Zusammenarbeit mit dem Management.

Vorgehen bei Veränderungsprojekten.

Steuern von Veränderungsprojekten.

Umsetzung in der Breite und Arbeiten mit der Organisation.

Institutionalisierung.

Auswertung der Wirkungen der Veränderungen.

Schlüsselkriterien für erfolgreiche Veränderungsprojekte.

Planung der eigenen nächsten Schritte.

■ ■ Die Schulung hat 30 % Theorie- und 70 % Praxisanteil. Die Übungen werden an Hand der konkreten aktuellen Herausforderungen der Teilnehmer durchgeführt, sodass eine maximale Anwendbarkeit und konkreter Nutzen für aktuelle und reale Herausforderung entsteht.

## Die Ergebnisse

■ ■ **Nach dieser Schulung:**

Haben Sie wichtige Techniken und Werkzeuge, die für Veränderungsprojekte notwendig sind, praktisch angewendet.

Sie kennen die Phasen und Schritte eines Veränderungsprojekts.

Sie wissen, wie ein Veränderungsprojekt durchgeführt wird.

Sie haben geübt, anderen Menschen die Vorgehensweise und Techniken eines Veränderungsprojekts zu vermitteln.

Sie haben die Techniken auf ihr eigenes Veränderungsprojekt angewendet.

Sie haben eine aktive Vernetzung der Teilnehmer zu einer Lern- und Wissens-Gemeinschaft.

■ ■ **Jeder Teilnehmer erhält nach bestandener Prüfung ein Zertifikat als „Experienced Change Project Manager“ und ausführliche Schulungsmaterialien:**

Ein Handbuch mit den Vortragsfolien.

Das Buch „Systemische Organisations- und Unternehmensberatung“ von Heiner Ellebracht, Gerhard Lenz und Gisela Osterhold.

Das Buch „Der Weg zur professionellen IT“ von Malte Foegen, Mareike Solbach und Claudia Raak.

Die Karte der Veränderung.